

NOM :

PRENOM :

Entrevue de fin d'année avec la direction – Mon indice de mobilité

Date prévue : le _____ à _____ Lieu : _____

Objectif :

Il s'agit de mener un entretien d'évolution qui permettra de définir des dynamiques d'équipe et de mise en projet. Pour faire quoi ? Avec qui ? Et si je devais bouger ?

Indice de mobilité : (pas du tout scientifique, ça vaut ce que ça vaut... à prendre au second degré ☺)

Indiquez ci-dessous vos 7 dernières affectations

Année scolaire	Classe	Points de mobilité *	Les points de mobilités sont, pour chaque année, l'écart entre vos années de classe. Si vous êtes en P3 puis en P5, vous gagnez 2 points. Une classe verticale rapporte l'écart calculé pour l'année la plus intéressante et un point bonus, chaque année. Exemple : vous passez de P3 à P3P4 = 2 points. Vous restez en P3P4 : 1 point. Vous passez de P4 à P5P6 : 3 points. L'année -7 ne rapporte pas de points, tout comme l'entrée en fonction.
1 = qui vient de passer			
2 (il y a 2 ans)			
3 ...			
4			
5			
6			
7		0	
Total		=	

Vous avez bien fait le compte ?

*Si votre score est supérieur à 10, vous avez peut-être besoin de stabilité l'an prochain ?
Si votre score est égal à zéro, il serait peut-être temps de demander à changer de classe ?*

Bien au-delà de cet indice, vous avez un projet ? pour quoi faire ? avec qui ? dans quel cycle ?

(ce document sera remis à la direction à la fin de l'entretien)
